

รายงานผลการประมวล จริยธรรมและ การขับเคลื่อนจริยธรรม



ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568



โรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



คำสั่งโรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์)
ที่ ๐๙๕/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยโรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์) ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้ โรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดโรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์) ประกอบไปด้วย

๑. นายปรีชา	กาวใจ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางสาวเจนจิรา	พิฐานากุล	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นางสาววรรัตน์	สันป่าแก้ว	ครูชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวอมรรัตน์	เชื้อเจ็ดตน	ครู	คณะกรรมการ
๕. นางสาวบุษบา	ชัยแย้มวงศ์	ครู	คณะกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา แนวทางปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์)

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์)

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์)

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘



(นายปรีชา กาวีใจ)

ผู้อำนวยการอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

สำหรับข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๓

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัด กระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องและเป็น ธรรม	- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติ ปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของ ศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลัก กฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วง เมื่อพบว่ามีกระทำความในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่ คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความ เหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกร กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
มีจิตสำนึกที่ดีและ รับผิดชอบต่อ หน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วย ความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลัง ความสามารถและกล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่ เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการ ตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต้องค้กร ต่อรัฐบาล ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกร กระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส
แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวม ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่อ งานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงานต้องค้กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกร กระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการ ปฏิบัติหน้าที่
ละเว้นจากการ แสวงหาประโยชน์ที่ มิชอบโดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม	- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะ ให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่น ใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์ โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกร กระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วน ตน

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่าง ตรงไปตรงมา	- ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำการที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	- ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต - กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปลอ่ยปลະລະเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำการที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความเที่ยงธรรม เป็น กลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีธรรมาภิบาลที่ดีและไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรม	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยธรรมาภิบาลที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใจจริง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปลอ่ยปลະລະเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม
ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่าง ครบครัดและรวดเร็วไม่ถ่วงเวลาให้ เนินช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนิน งานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสาร แก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	- ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด - ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่าง ครบถ้วนถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่าง ครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	- เรียกเก็บสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร - ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริง ของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร - ปลอ่ยปลະລະเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำการที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่ง วิชาชีพโดยเคร่งครัด	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน - ปลอ่ยปลະລະเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วน เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน - ปลอ่ยปลະລະเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีกระทำการที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
	- การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	
เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม - ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน - ดักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

รายงานการขับเคลื่อนจริยธรรม
ผลการฝึกอบรม / โครงการ / กิจกรรม ด้านจริยธรรมของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
โรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์)
ปีงบประมาณ 2568

โรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์)
ANUBANMAESAI(SAI IN LAPASAT) SCHOOL

WORLD CLASS
STANDARD SCHOOL

จดหมายข่าว ประจำวันที่ 16 มิถุนายน 2568

ประมวลภาพการอบรมคุณธรรมจริยธรรมครูและบุคลากรทางการศึกษา

วันที่ 14 มิถุนายน 2568 โรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์) ได้ดำเนินกิจกรรมการอบรมคุณธรรมจริยธรรมครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ วัดมงคลธรรมกายาราม อำเภอแม่สาย จังหวัดเชียงราย

นายปรีชา กาวีใจ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์) กล่าวรายงานวัตถุประสงค์ของกิจกรรมต่อพระเดชพระคุณ พระภิกษวนาโกศลเถร เจ้าอาวาสวัดมงคลกายาราม พระประธานในพิธี โดยกิจกรรมการอบรมคุณธรรมจริยธรรมในครั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของครูและบุคลากร มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่นักเรียนและสังคม

โทรศัพท์ : 053731755
อีเมล : anubanmaesaischool@gmail.com





NEWSLETTER

นายปรีชา ทาวใจ
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลแม่สาย
(สายศิลปศาสตร์)

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์



โรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์)

โรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์) ขอขอบพระคุณ คุณครูอนุศักดิ์ ฮงประยูร ครูเจ้าฟ้ากรมหลวง นราธิวาสราชนครินทร์ รุ่นที่ 5 ศิลปินระดับชาติ ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ในการเป็นวิทยากรการอบรมการจัด ประสบการณ์การเรียนรู้เพื่อส่งเสริมจินตนาการและความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานศิลปะวันที่ 6-7 พฤษภาคม 2568 และขอขอบคุณผู้ใหญ่ใจดี บริษัทโกลด์ซิตีฟู้ดเทค จำกัด ที่สนับสนุนรองเท้าผ้าใบสำหรับการ ฝึกเพ้นท์รองเท้าเพื่อการเรียนรู้ของครูปฐมวีย์ สพล.สร. เขต 3 จำนวน 150 คน

#เรียนดี มีความสุข #โรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์)



anubanmaesai@gmail.com



053-731755



<https://data.ams.ac.th>



GoldCity



ข่าวประชาสัมพันธ์



โรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3

นายปรีชา ทาวีใจ
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลแม่สาย
(สายศิลปศาสตร์)

การนำเสนอผลงานวิชาการระดับจังหวัด

โครงการจัดการเรียนการสอนรายวิชาแบบบูรณาการ โดยใช้ STEM ศึกษา
เพื่อยกระดับคุณภาพการสอนของครูในโรงเรียนชายขอบจังหวัดเชียงราย



วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2568 นายปรีชา ทาวีใจ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์) พร้อมด้วย นายदनัย ไทรสร นางสาวกณศา จันทา และนายวรัญญู เมืองมูล เข้าร่วมนำเสนอผลงานทางวิชาการ โดยใช้ STEM ศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการสอนของครูในโรงเรียนชายขอบจังหวัดเชียงราย โดยนำเสนอเรื่อง การออกแบบโปสเตอร์ ความหลากหลายของชุมชนรอบพระธาตุดอยเวา และ ระบบนิเวศกับชุมชนพระธาตุดอยเวา ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

ฝ่ายประชาสัมพันธ์

โรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์) อ.แม่สาย จ.เชียงราย

www.ams.ac.th

โทรศัพท์ : 053-731755

เพจ:โรงเรียนอนุบาลแม่สาย





ข่าวประชาสัมพันธ์

โรงเรียนอนุบาลแม่สาย

(สายศิลปศาสตร์)

สพป.เชียงราย เขต 3

วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568

นายปรีชา ทาวใจ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์) พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียน และคณะครู ให้การต้อนรับ คณะกรรมการ **การประเมินโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัย เสพติด และอบายมุข ปีการศึกษา 2567** โดยมี **ดร. ชัยณรงค์ สร้างช้าง** รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงรายเขต 3 ประธานกรรมการการประเมิน พร้อมด้วยคณะกรรมการประเมิน เข้าประเมินเชิงประจักษ์ โดยนำเสนอผลการดำเนินงานสถานศึกษาสีขาวตามเกณฑ์การประเมิน พร้อมให้ข้อแนะนำเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานโครงการต่อไป

ณ ห้องประชุมหนองเสือจก โรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์)



ฝ่ายประชาสัมพันธ์

โรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์) อ.แม่สาย จ.เชียงราย โทร- 053-731755

www.ams.ac.th





ข่าวประชาสัมพันธ์



โรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3

การประเมินการบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพ
ตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน (OBEQA) ระดับโรงเรียน (SCQA)

นายปรัชญา กาวใจ
ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลแม่สาย
(สายศิลปศาสตร์)

วันที่ 16 มีนาคม 2567 นายปรัชญา กาวใจ ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์) พร้อมด้วยรองผู้อำนวยการโรงเรียน ตัวแทนคณะครู ให้การต้อนรับคณะกรรมการประเมินการบริหารจัดการด้วยระบบคุณภาพตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEQA) ระดับโรงเรียน (SCQA) นำโดยว่าที่ร้อยโท ณัฐริชต์ ใหญ่ผา ผอ.รร.สามัคคีวิทยาคม นายศุภวิชญ์ ตาหล้า ผอ.รร.ดำรงราษฎร์สงเคราะห์ นายบุญเพิ่ม จอมใจหาญ ผู้ทรงคุณวุฒิ นางบุษกร เชื้อสีดา ผู้ทรงคุณวุฒิ นายสุชาติ ราชคมน์, นางเกษม สุวรรณ, นางสาวนิภาพร หาญพิพัฒน์, และนางสาวธิดาจันทร์ ทะปาละ ศึกษาธิการ โดยโรงเรียนได้นำเสนอผลการดำเนินงานตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEQA) ระดับโรงเรียน (SCQA) ณ โถงสายธารปัญญา โรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์)



ฝ่ายประชาสัมพันธ์

โรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์) อ.แม่สาย จ.เชียงราย

www.ams.ac.th

โทรศัพท์ : 053-731755

เพจ:โรงเรียนอนุบาลแม่สาย





โรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์)
ขอแสดงความยินดีกับ

ครูผู้ได้รับรางวัลเนื่องในวันครูแห่งชาติ ประจำปีการศึกษา 2567



รางวัลครูดีเด่นด้านการจัดการเรียนรู้
กลุ่มแม่สายเวียงพางคำ



ครูพรรณทิพา ศรีเจียงคำ



ครูภูมิพัฒน์ วัฒนะอรุณรัตน์

รางวัลเกียรติยศ
ครูผู้สร้างชื่อเสียง ระดับชาติ



ครูณภานี สีนทอง



ครูหัตถยา มหายศกุล



โรงเรียนอนุบาลแม่สาย(สายศิลปศาสตร์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต 3
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ